

Утверждено
заведующая МАДОУ 91
С.Н.Горохова

План
мероприятий, направленных на предупреждение коррупции на 2014-2015 год
МАДОУ г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 91

Наименование мероприятий	сроки	ответственный
Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Май 2014 года	заведующая
Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Май 2014 года	заведующая
Усиление персональной ответственности педагогических работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	постоянно	Ответственный за работу по предупреждению коррупции
Разработка приказа об утверждении порядка уведомления работодателя о ставших известными руководителю муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителя к совершению коррупционных правонарушений	сентябрь	заведующая
Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующей, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных	декабрь	Ответственный за работу по предупреждению коррупции

органов и прокуратуры.		
Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	По мере необходимости	заведующая
Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	декабрь	Заведующая
Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МАДОУ	Май 2015 года	заведующая
Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	заведующая
Активизация работы по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	заведующая
Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ДОУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ДОУ; - создание единой системы критериев	постоянно	Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).		
Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в ДОУ	постоянно	заведующая
Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Два раза в году	заведующая
Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление выставки в ДОУ, - обсуждение проблемы коррупции среди работников ДОУ - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в ДОУ	декабрь	заведующая
Профилактическая беседа с работниками ДОУ «Коррупция среди нас»	Один раз в году	заведующая